

求職活動等を行う皆様へ

本学では、採用選考の過程において生じ得る求職者等に対するセクシュアルハラスメント等(※)の防止に厳格に取り組んでおります。求職者等の皆様が安心して面談・選考に臨んでいただけるよう、以下のとおり運用ルールを定めています。

※パワーハラスメント、カスタマーハラスメント、妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含みます。

【求職活動等における本学のルール】

1. 周知・啓発の徹底 本学ではハラスメント防止のため、教職員に対する周知・啓発活動を継続的に実施します。

2. 面談・面接に関するルール

- ・ **実施時間**: 求職者からの特段のご要望がない限り、9:00～17:00 の間で実施します。
- ・ **実施場所**: 本学内の会議室や打ち合わせスペース等、本学が指定した場所で実施します(オンライン面談等の場合を含みます)。
- ・ **実施体制**: 複数人で対応するほか、第三者の目が届く環境で実施するなど、本学が認めた体制で必ず行います。
- ・ **連絡手段**: 連絡は原則としてメール(教職員は本学指定のメールアドレス)を使用します。お電話で連絡する場合は、本学の固定電話(代表番号)からおかけします。

【相談窓口について】

本学の採用活動において、万が一、教職員から性的な言動や不適切な対応を受けた場合は、遠慮なく以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するかどうか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応いたします。ご相談にあたっては、ご相談者様および関係者のプライバシーに十分に配慮し、公平・中立に対応いたします。

なお、ご相談いただいたことや事実確認にご協力いただいたことが、採用選考の合否判断に影響を与えることは一切ありません。安心してご相談ください。

＜相談窓口＞

- ・人事事務室 事務室長 山森晶子(女性) E-mail: shsoudan@asu.aasa.ac.jp
- ・ハラスメント相談員 蒲谷慎介(男性) E-mail: soudan1@asu.aasa.ac.jp
- ・ハラスメント相談員 佐藤朝美(女性) E-mail: soudan2@asu.aasa.ac.jp